

## 令和3年度12月補正予算の事業概要

単位:千円

### 職員給与改定費

**△807,831**

一般会計	(11,774人)		△807,831千円
小学校職員		(5,016人)	△341,547千円
中学校職員		(2,879人)	△197,484千円
県立中等教育学校職員		(214人)	△14,745千円
高等学校職員		(2,608人)	△186,198千円
特別支援学校職員		(1,056人)	△67,730千円
その他		(1人)	△127千円

#### [職員給与改定の概要]

##### 1 期末手当の年間支給割合の変更

<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末・勤勉年間支給割合</td> <td style="text-align: center;">4.45月</td> <td style="text-align: center;">→ 4.3月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">2.55月</td> <td style="text-align: center;">→ 2.40月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末・勤勉年間支給割合</td> <td style="text-align: center;">4.45月</td> <td style="text-align: center;">→ 4.3月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">2.55月</td> <td style="text-align: center;">→ 2.40月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	期末・勤勉年間支給割合	4.45月	→ 4.3月(0.15月分減)	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">2.55月</td> <td style="text-align: center;">→ 2.40月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	期末手当	2.55月	→ 2.40月(0.15月分減)	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table>	12月期	1.275月	→ 1.125月(0.15月分減)	勤勉手当	1.90月(据置き)							
<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末・勤勉年間支給割合</td> <td style="text-align: center;">4.45月</td> <td style="text-align: center;">→ 4.3月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">2.55月</td> <td style="text-align: center;">→ 2.40月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	期末・勤勉年間支給割合	4.45月	→ 4.3月(0.15月分減)	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">2.55月</td> <td style="text-align: center;">→ 2.40月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	期末手当	2.55月	→ 2.40月(0.15月分減)	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table>	12月期	1.275月	→ 1.125月(0.15月分減)	勤勉手当	1.90月(据置き)								
期末・勤勉年間支給割合	4.45月	→ 4.3月(0.15月分減)																			
<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">2.55月</td> <td style="text-align: center;">→ 2.40月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table> </td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	期末手当	2.55月	→ 2.40月(0.15月分減)	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table>	12月期	1.275月	→ 1.125月(0.15月分減)	勤勉手当	1.90月(据置き)												
期末手当	2.55月	→ 2.40月(0.15月分減)																			
<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.275月</td> <td style="text-align: center;">→ 1.125月(0.15月分減)</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">勤勉手当</td> <td style="text-align: center;">1.90月(据置き)</td> <td></td> </tr> </table>	12月期	1.275月	→ 1.125月(0.15月分減)	勤勉手当	1.90月(据置き)																
12月期	1.275月	→ 1.125月(0.15月分減)																			
勤勉手当	1.90月(据置き)																				

※再任用職員は、0.10月分減(期末手当の年間支給割合1.45月→1.35月)

※会計年度任用職員は、0.05月分減(期末手当の年間支給割合2.55月→2.50月)

##### 2 実施時期 令和3年12月1日

### 特別支援学校教育設備整備事業費(特別支援教育課)

**2,599**

地域におけるセンター的機能を担う特別支援学校において、老朽化が著しい補聴器フィッティングシステムを更新し、安心して相談できる体制を整備する。

#### 対象校

宇和特別支援学校(聴覚障がい部門)

#### 補聴器フィッティングシステムの概要

オーディオメータユニット(聴力の計測)

実耳測定ユニット(鼓膜付近でどれだけ音が入っているか測定)

補聴器特性測定ユニット(補聴器の性能測定など)

インサートイヤホン(低年齢児への負担が小さい検査用イヤホン)

(電源立地地域対策交付金を充当)

### 特別支援学校ICT活用学習環境充実事業費(特別支援教育課)

**7,910**

児童生徒が、一人1台端末をより安全に、より効果的に活用するため、より個別性の高い特別な入出力支援装置を学校の実態に応じて追加整備し、学習環境の更なる充実を図る。

#### 対象校

松山盲学校 外3校

#### 整備内容

タイピング時の身体をサポート・固定するための器具

テキスト化されたデータを点字化するための点字プリンタ

画像を文字データに変換するためのソフトウェアやスキャナー

(公立学校情報機器整備費補助金を充当)