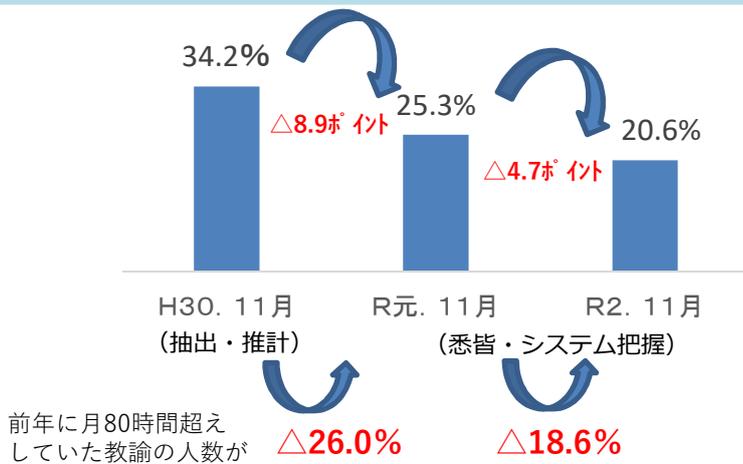


保護者・地域のみなさまへ

愛媛県教育委員会では、「学校における働き方改革」を一層推進していきます。

- 学校現場を取り巻く環境が複雑化・多様化し、学校に求められる役割が拡大する中、将来を担う子どもたちへよりよい教育を実践していくためには、教職員の長時間勤務を解消することが重要となっています。
- 愛媛県の県立学校の教師の勤務状況については、校務支援システムの活用等による業務効率化、スクール・サポート・スタッフなど補助スタッフの適正配置、会議や研修のオンライン実施、学校行事の見直しなど、様々な取組により、時間外勤務月80時間超の県立学校教諭の割合は、着実に減少しています。（令和2年11月悉皆把握）

時間外勤務※月80時間超の教諭の割合の推移(県立学校)



※時間外勤務時間

国の指針に基づく在校等時間（校内に在校している時間と校外での業務の時間を合算し、そこから休憩時間と業務外の時間を除いたもの）から条例で定める勤務時間を除いたもの

・ H30年度は、県立学校12校における抽出調査において把握した校内勤務時間から在校等時間を推計し、時間外勤務月80時間超の割合を算出。

・ R元年以降は、グループウェアの勤務状況管理システムにより、在校等時間を悉皆把握。

- 愛媛県教育委員会では、引き続き、教員が一人一人の子どもに向き合いながら、質の高い授業やそれぞれの個性に応じた学習指導など、よりよい教育活動を行うことができるよう、また、教職員一人一人のワーク・ライフ・バランスが一層充実することを目指して、学校における働き方改革に取り組んでいきます。
- 各市町教育委員会や各学校現場等においても、一つ一つ着実に、実効性のある取組を進めてまいりますので、今後とも、保護者や地域等、関係の皆様の御理解と御協力を賜りますようお願いいたします。



愛媛県教育委員会

